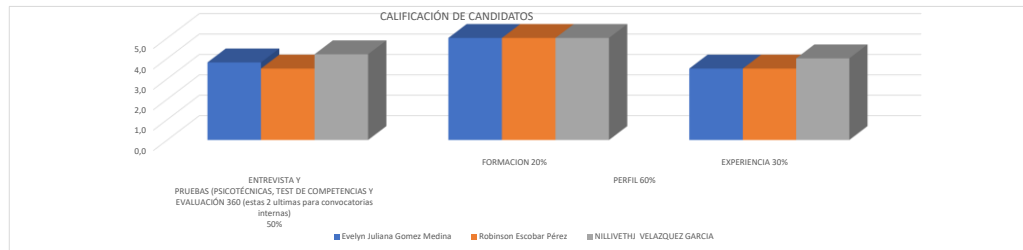


|  |                                     |                       |
|--|-------------------------------------|-----------------------|
| <b>PROCESO:</b><br>Gestión y Desarrollo del Talento Humano | <b>FORMATO</b>                      | <b>Código:</b> DHRG14 |
|  | <b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b> | <b>Versión:</b> 7     |

| DATOS GENERALES            |                             |                     |                                    |
|----------------------------|-----------------------------|---------------------|------------------------------------|
| <b>CARGO AL QUE ASPIRA</b> | Asesor de servicio Regional | <b>JEFE DE AREA</b> | Kexhia Elaine Ariza Yimes          |
| <b>PSICÓLOGO A CARGO</b>   | Erick Martin                | <b>AREA</b>         | gerencia de servicio y permanencia |
| <b>FECHA DEL PROCESO</b>   |                             | <b>DEPENDENCIA</b>  |                                    |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS  |                          |   |               |                 |                   |                   |
|-----------------------------|--------------------------|---|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS       | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%) | PERFIL 60%    |                 | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
|                             |                          |   | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% |                   |                   |
| Evelyn Juliana Gomez Medina | EL EMPLEO                | 3,8   | 5,0           | 3,5             | 79%               | Moderado ajuste   |
| Robinson Escobar Pérez      | EL EMPLEO                | 3,5   | 5,0           | 3,5             | 76%               | Moderado ajuste   |
| NILLIVETHJ VELAZQUEZ GARCIA | REFERIDO                 | 4,2   | 5,0           | 4,0             | 86%               | Muy alto ajuste   |



**Escala de Calificación 1 - 5**

| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| Candidato 1           |                                       |                     |                          | 0,0              |
| Candidato 2           |                                       |                     |                          | 0,0              |
| Candidato 3           |                                       |                     |                          | 0,0              |

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO        |  |
|--|--|
| <b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>   | Tras la valoración realizada, se determinó que NILLIVETHJ VELAZQUEZ GARCIA cumple con las condiciones necesarias para continuar en el proceso de selección. Se resalta su trayectoria en áreas afines al cargo y el dominio de conocimientos técnicos requeridos, además de competencias transversales como adaptabilidad, planeación, resolución de problemas y enfoque en la calidad. Dichos aspectos respaldan que su perfil responde adecuadamente a las exigencias de la vacante. |
| <b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b> |  |

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección